

Министерство здравоохранения Московской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ им.
М.Ф. ВЛАДИМИРСКОГО»

ПРИКАЗ

От 06 04 2022 г.

№ 151

г. Москва

**«О введении в действие форм (способов)
информирования работников ГБУЗ МО
МОНИКИ им. М. Ф. Владимирского
об их трудовых правах, включая право
на безопасные условия и охрану труда и
перечня информационных материалов»**

В соответствии с частью четвертой статьи 216.2 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», в целях функционирования системы управления охраной труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда согласно приложению № 1 к настоящему приказу и ввести их в действие.
2. Утвердить перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда согласно приложению № 2 к настоящему приказу и ввести его в действие.
3. Начальнику отдела компьютерных технологий Щербе С.Г. разместить на официальном интернет-сайте ГБУЗ МО МОНИКИ ссылки на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по техническому обеспечению Симоненкова А.С.

Директор



К.Э.Соболев

**ФОРМЫ (СПОСОБЫ)
ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУЗ МО МОНИКИ
им. М.Ф.Владимирского ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ,
ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА**

1. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты (при наличии), требованиями правил по охране труда и других локальных нормативных актов. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

д) размещение плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях;

е) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, элементов оборудования, машин с высоким риском получения работником травмы;

е) рассылка по электронной почте печатных информационных материалов, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам;

ж) размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - интернет-сайт работодателя) (при наличии) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;

з) размещение на официальном интернет-сайте работодателя актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;

и) размещение на официальном интернет-сайте работодателя ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

к) размещение на официальном интернет-сайте работодателя ссылок на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, а также Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/>, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

л) возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации, аналитические и справочные материалы, а также к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников через официальный интернет-сайт работодателя;

2. Работодатель может применять любые из перечисленных формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приложение № 2
к приказу
от «06» 04 2022 г. № 151

**ПЕРЕЧЕНЬ
ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ
ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУЗ МО МОНИКИ
им. М.Ф.Владимирского ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА
БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА**

1. Видеоматериалы:

- информационные видеоролики (презентации), выпускаемые работодателем (рассылка информационных материалов по электронной почте) посредством системы «ЭВЕРЕСТ».

2. Интернет-ресурсы:

- информационные ресурсы на интернет-сайте работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет-ресурсах.